



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : I – Développer une structure d'accueil pour les communautés ethnoculturelles dans l'arrondissement de Lachine

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
1. Rejoindre les nouveaux arrivants	A. Mettre à jour le bottin <i>simplifié</i> qui dirige vers les ressources du territoire (ajout de langues)	Répondre aux besoins de base d'un nouvel arrivant dans l'arrondissement	Nombre de bottins distribués	Ressource humaine de la TRAIL Papeterie Bailleurs de fonds	Révision annuelle	CLSC Arrondissement PRISME
	B. Créer une carte des ressources simplifiée (ajout de langues) <i>Le TRAIL et ses membres s'assurent de la distribution des outils produits et sensibilisent les intervenants du milieu lachinois et portent une attention particulière aux enclaves interculturelles.</i>	Idem + Mécanisme de diffusion plus large.	Nombre de cartes distribuées.	Idem <i>Ressource humaine du TRAIL Institutions et organismes communautaires et récréatifs</i>	Été 2010 <i>De façon continue.</i>	Arrondissement CLSC Concert'Action Lachine, Comité lutte contre la pauvreté <i>TRAIL</i>



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : I – Développer une structure d'accueil pour les communautés ethnoculturelles dans l'arrondissement de Lachine

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	<p>C. Adapter et promouvoir un système d'accueil, à l'échelle locale et en complémentarité à ce qui est offert par PRISME, qui permette de mieux accompagner et référer les nouveaux arrivants de Lachine.</p>	<p>Accompagner les nouveaux arrivants vers leur autonomie et leur intégration sociale.</p>	<p>Nombre de personnes référées aux ressources du milieu.</p>	<p>Ressource humaine de la TRAIL</p> <p>Local (avec téléphone)</p> <p>Bailleurs de fonds</p>	<p>De façon continue</p>	<p>Arrondissement Projet BABEL Comité de revitalisation urbaine intégrée du quartier Saint-Pierre (CRUISP) PRISME</p>
	<p>D. Promouvoir les cours de francisation disponibles aux nouveaux arrivants du territoire (voir annexe des cours offerts)</p>	<p>Permettre aux personnes de participer aux activités offertes dans la communauté en possédant un minimum de maîtrise de la langue française.</p>	<p>Nombre de personnes inscrites.</p> <p>Nombre de personnes ayant complété le cours.</p> <p>Faire l'inventaire des cours offerts sur le territoire et transmettre</p>	<p>Ressource humaine de la TRAIL</p> <p>Produire une liste des cours offerts.</p>	<p>De façon continue</p>	<p>TRAIL MICC PRISME CSMB</p>



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : I – Développer une structure d'accueil pour les communautés ethnoculturelles dans l'arrondissement de Lachine

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	E. Projet pilote : Développer un programme d'apprentissage du français adapté à la réalité lachinoise – échanges, discussions, sorties permettant aux nouveaux arrivants de se familiariser avec la langue française	Idem Favoriser l'accès au plus grand nombre de nouveaux arrivants de différents niveaux de compétence sans restriction face aux paramètres rigides (nombre min. + niveaux)	cette information Nombre de personnes qui participent	Ressource humaine de la TRAIL Bailleurs de fonds	2010-2011	TRAIL et ses partenaires
2. Rejoindre les communautés ethnoculturelles	A. Développer un plan de communication (stratégie de promotion des activités/ressources) destiné aux personnes immigrantes.	Rejoindre et informer les personnes issues des communautés ethnoculturelles	Nombre de personnes rejointes.	Ressource humaine de la TRAIL Bailleur de fonds	2010-2011	TRAIL



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : I – Développer une structure d'accueil pour les communautés ethnoculturelles dans l'arrondissement de Lachine

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	<p><i>Prévoir un volet permettant de rejoindre la population de souche au plan de communication en lien avec l'axe II du présent plan d'action</i></p> <p>B. Mettre en place les stratégies de communication développées</p>	Production d'outils de communication	Nombre d'outils développés	Ressource humaine de la TRAIL Bailleurs de fonds	2011 +	TRAIL
3. Aide aux devoirs	A. Appuyer les initiatives d'aide aux devoirs développées par les partenaires communautaires et institutionnels.	Faciliter l'apprentissage du français et assurer une meilleure intégration au réseau scolaire	Nombre d'initiatives développées sur le territoire. Fréquentation	Ressource humaine de la TRAIL Organismes communautaires et institutions	De façon continue	COVIQ Caserne des jeunes (quartier Saint-Pierre) Maison des Jeunes



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : I – Développer une structure d'accueil pour les communautés ethnoculturelles dans l'arrondissement de Lachine

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	B. Appuyer les initiatives liées à la réussite éducative	Idem	Idem	Idem	Idem	L'Escalier de Lachine Bibliothèques TRAIL et ses partenaires



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : II - Favoriser le rapprochement entre les résidents «de souche» et les différentes communautés ethnoculturelles

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
1. Faire connaître le nouveau visage ethnoculturel de l'arrondissement	A. Développer un plan de communication	Développer des moyens pour rejoindre la population de souche et la sensibiliser afin de favoriser l'intégration des nouvelles populations immigrantes en croissance sur le territoire.	Nombre d'outils et de stratégies de communication développés.	Ressource humaine de la TRAIL. Bailleurs de fonds Ressource en communication.	2010	TRAIL et ses partenaires
	B. Déployer le plan de communication.	Rejoindre la population de souche et la sensibiliser afin de	Nombre d'outils et de stratégies de communication déployées.	Ressource humaine de la TRAIL Bailleurs de fonds	2010-2011	TRAIL et ses partenaires



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : II - Favoriser le rapprochement entre les résidents «de souche» et les différentes communautés ethnoculturelles

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	C. Initier le projet <i>Racines lachinoises</i> – créer un ensemble d'événements incontournables qui mettent l'accent sur les racines ethnoculturelles qui ont contribué à construire la communauté lachinoise.	<p>favoriser l'intégration des nouvelles populations immigrantes en croissance sur le territoire.</p> <p>Permettre de faire prendre conscience que la communauté lachinoise, depuis toujours, s'est construite grâce à l'apport des grandes vagues d'immigration.</p>	Nombre de participants	<p>Ressource humaine de la TRAIL</p> <p>Bailleurs de fonds</p>	2010-2011	TRAIL et ses partenaires



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : II - Favoriser le rapprochement entre les résidents «de souche» et les différentes communautés ethnoculturelles

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	D. Développer un programme de formations interculturelles destinées à différentes clientèles (intervenants, bénévoles, jeunes, parents)	Outiller différentes clientèles afin qu'ils puissent faire face à l'évolution du visage ethnoculturel lachinois.	Nombre de formations développées aux différentes clientèles ciblées. Nombre de personnes formées	Ressource humaine de la TRAIL Bailleurs de fonds Locaux	2010-2011 et poursuivre de façon continue.	TRAIL et ses partenaires (dont l'Arrondissement)
2. Souligner la contribution des commerçants d'origines ethnoculturelles diverses de la communauté lachinoise	Souligner l'apport des gens d'affaires en procédant à l'inventaire des commerces appartenant à des propriétaires de différentes origines ethnoculturelles et en faisant la promotion de cette richesse sur notre territoire	Faire reconnaître l'apport de ces commerçants dans la vitalité économique de la communauté lachinoise.	Production de cette liste. Nombre de moyens utilisés pour faire la promotion.	Ressource humaine de la TRAIL Bailleurs de fonds	2011	TRAIL et ses partenaires (CLD, Messenger Lachine-Dorval)



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : II - Favoriser le rapprochement entre les résidents «de souche» et les différentes communautés ethnoculturelles

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
3. Favoriser la participation des personnes issues des communautés ethnoculturelles aux activités et événements offerts à Lachine	<p>A. Activités bibliothèque</p> <p>B. Familles Projet Contact</p> <p>C. Autres actions dans la communauté</p> <p><i>On fait un lien marqué avec les moyens de communications qui seront développés.</i></p>	Permettre aux personnes issues des différentes communautés de se côtoyer et participer à la vie communautaire de Lachine.	Nombre d'activités et événements avec une participation des communautés ethnoculturelles marquée.	<p>Ressource humaine de la TRAIL</p> <p>Bailleurs de fonds</p> <p>Programme Montréalais (Contact)</p>	De façon continue	TRAIL et ses partenaires.
4. Intégrer les jeunes issus de communautés ethnoculturelles par le biais des sports et de la culture	A. Activité basket avec les jeunes (et autres disciplines telles que le soccer, le wiffle ball, le hockey cosom, etc.)	Permettre aux jeunes de 12 – 18 ans de participer à une activité sportive et de s'intégrer à la vie lachinoise.	Nombre de jeunes issus de communautés culturelles rejoints.	<p>Ressource humaine de la TRAIL</p> <p>Encadrement de l'activité</p> <p>Gratuité des installations</p>	De façon continue	TRAIL et ses partenaires



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : II - Favoriser le rapprochement entre les résidents «de souche» et les différentes communautés ethnoculturelles

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	B. Développer/cibler des activités culturelles qui rejoignent un grand nombre de jeunes issus de communautés ethnoculturelles variées.	Permettre aux jeunes de 12 – 18 ans de participer à une activité culturelle et de s'intégrer à la vie lachinoise.	Nombre de jeunes issus de communautés culturelles rejoints.	Bailleurs de fonds Idem	Idem	TRAIL et ses partenaires
	C. Jeux de la rue Compétition sportive inter-arrondissement de 5 sports adaptés tel que les jeunes aiment les pratiquer. (Basketball de rue, hockey-balle, planche à roulettes, soccer et cricket)	Permettre aux jeunes de vivre une expérience de compétition sportive amicale Développer leur sentiment d'appartenance à leur arrondissement Découvrir d'autres arrondissements de Montréal	Nombre de jeunes bénévoles impliqués. Nombre de participants Fréquentation et commentaires des jeunes	Organisation de l'activité Gratuité des installations sportives / prêt de matériel et équipements Entente – Ville MESS FRIJ	Étés et hivers, à chaque année	Arrondissement Maison des Jeunes l'Escalier de Lachine et les partenaires jeunesse



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : II - Favoriser le rapprochement entre les résidents «de souche» et les différentes communautés ethnoculturelles

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	C. Samedi Délire	Permettre aux jeunes de vivre une expérience nouvelle, de découvrir leur bibliothèque afin qu'ils aient une nouvelle vision de ce lieu méconnu des jeunes.		Bibliothèque		Arrondissement - Bibliothèque TRAIL et ses membres



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : III – Sensibiliser la population lachinoise à l'apport des communautés ethnoculturelles de Lachine

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
1. Réduire les préjugés véhiculés envers les communautés ethnoculturelles de l'arrondissement	Organiser une (des) activité(s) d'intégration (différents groupes d'âge)	Véhiculer une image positive au sein de la population lachinoise.	Nombre d'activités. Nombre de participants Fiche d'évaluation	Ressource humaine de la TRAIL Bailleurs de fonds	De façon continue	TRAIL – CASUAL et leurs partenaires
2. Élargir la promotion des événements favorisant le rapprochement interculturel	Sensibiliser le milieu lachinois à la diversité ethnoculturelle de la société québécoise par la promotion d'événements, notamment: <ul style="list-style-type: none"> ○ la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (30 septembre au 7 octobre); ○ la Semaine d'action contre le racisme (15 au 25 mars) ○ le Mois de l'histoire des Noirs (février) ○ Journée internationale 	Attirer l'attention d'un grand nombre de citoyens et les sensibiliser en profitant du rayonnement régional, national et international,.	Nombre d'événements Nombre d'activités de sensibilisation à l'intérieur de ces événements	Ressource humaine de la TRAIL Bailleurs de fonds	Ponctuel et de façon continue	TRAIL et ses partenaires.



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : III – Sensibiliser la population lachinoise à l'apport des communautés ethnoculturelles de Lachine

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	<p>pour l'élimination de la discrimination raciale : 21 mars</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Journée mondiale du réfugié : 20 juin ○ Journée de la Déclaration universelle des droits de l'homme. ○ Période du Ramadan ○ Etc. <p>En développant une programmation qui se raccroche à ces périodes cibles.</p>					
3. Dynamiser la vie communautaire	A. Contes pour adultes dans le quartier Saint-Pierre Contes d'ici et d'ailleurs	Présenter la culture de différents peuples par le biais de contes	Nombre de contes Nombre de participants.	Bibliothèque et CRUISP	Automne 2009	Bibliothèque de Saint-Pierre et Comité de revitalisation urbaine intégrée du quartier Saint-Pierre



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : III – Sensibiliser la population lachinoise à l'apport des communautés ethnoculturelles de Lachine

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	C. Fête interculturelle D. Activités de rapprochement interculturel du Comité de revitalisation urbaine intégrée du quartier Saint-Pierre (Jardin Saint-Pierre, Fête de l'Halloween, etc.)	Événement annuel dans une des enclaves interculturelles : le quartier Duff Court	Fréquentation Nombre d'activités organisées dans le quartier Nombre de personnes rejointes.	Ressources humaines COVIQ et soutien logistique de l'Arrondissement	Chaque été Annuel	COVIQ Partenaire : Arrondissement CRUISP
4. Employabilité	Conférences (développer un contenu de conférence à livrer auprès d'employeurs potentiels)	Développer des liens d'emploi à l'intérieur de l'arrondissement entre employeurs et les citoyens issus des communautés ethnoculturelles	Nombre d'activités développées.		2010-2011	TRAIL et ses partenaires : CDEC LaSalle-Lachine CJE Marquette Commissaire industriel de l'Arrondissement RALI



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : IV – Mobiliser les acteurs du milieu autour des enjeux ciblés par le TRAIL

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
1. Développer des partenariats entre les acteurs du milieu autour des différents enjeux interculturels.	A. Favoriser la connaissance mutuelle des activités développées par les organismes et institutions de l'arrondissement.	Susciter des partenariats, éviter les doublages autour de l'organisation d'activités et services destinés aux personnes issues des communautés ethnoculturelles.	Nombre d'activités/services développés en partenariat.	Ressource humaine de la TRAIL Implication des organismes et institutions du territoire.	De façon continue	TRAIL et ses partenaires.
	B. Diffuser l'outil de compilation (grille) développé auprès des organismes et institutions afin qu'ils remplissent celle-ci à chaque activité.	Susciter des partenariats; recenser, promouvoir et bonifier les activités existantes sur le territoire.	Nombre de grilles remplies et acheminées au TRAIL	Ressource humaine de la TRAIL Temps consacré par l'organisme ou l'institution pour remplir la fiche et partager l'information.	De façon continue.	TRAIL et ses partenaires.



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : IV – Mobiliser les acteurs du milieu autour des enjeux ciblés par le TRAIL

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
2. Intégrer des membres des communautés ethnoculturelles au sein des conseils d'administration, des comités de travail et du personnel des organismes et institutions.	Jumeler des témoignages d'individus, d'organismes et institutions faisant la promotion de l'apport de cette intégration aux autres activités organisées par le TRAIL et ses partenaires. <i>S'assurer de faire un lien avec le milieu des affaires.</i>	Meilleure représentativité des communautés ethnoculturelles	Nombre de témoignages.	Ressource humaine de la TRAIL	De façon continue	TRAIL et ses partenaires (ex. Centre Multi-ressources de Lachine, COVIQ, JAME)
4. Mobiliser les partenaires autour de l'enjeu de la qualité des logements dans les enclaves interculturelles	A. Rejoindre et mobiliser le Comité logement Lachine-LaSalle au sein de la TRAIL.	Assurer des interventions qui améliorent la qualité de vie des personnes immigrantes dans l'arrondissement de Lachine				Comité logement Lachine-LaSalle TRAIL et ses partenaires.



Plan d'action 2009-2011

But ultime : S'assurer de l'intégration des personnes issues des différentes communautés ethnoculturelles de Lachine.

Axe de développement : IV – Mobiliser les acteurs du milieu autour des enjeux ciblés par le TRAIL

Objectifs	Actions	Résultats visés	Indice de mesure des résultats	Ressources (matérielles, humaines et financières)	Échéancier (mois/année)	Responsable(s)
	B. Mettre en place un projet de cohabitation interculturelle dans les enclaves – ex. OMHM	Améliorer la cohabitation interculturelle dans les enclaves interculturelles.	Mise en place d'un projet.	Programme d'aide à l'initiative communautaire et sociale en HLM.	Société d'habitation – gouvernement du Québec, MICC	TRAIL et ses partenaires, COVIQ, Comité logement Lachine-LaSalle.
4. Mobiliser les partenaires autour de l'enjeu de l'employabilité	Recenser les activités, services et programmes développés par les organismes du territoire ayant une mission en employabilité auprès des communautés ethnoculturelles. Ex. : CDEC LaSalle-Lachine et CJE de Marquette	Faire un état de situation, établir les besoins.	Participation active de la CDEC LaSalle-Lachine et du CJE de Marquette dans cet exercice.	Ressource humaine de la TRAIL CDEC LaSalle-Lachine CJE de Marquette	2009-20110	TRAIL et ses partenaires.